

# Hoe maak je de inzet van een junior triagist tot een succes?



## Disclosure belangen spreker

(potentiële) belangenverstrengeling	Geen / Zie hieronder
Voor bijeenkomst mogelijk relevante relaties met bedrijven	Bloom Communicatie met Zorg
<ul style="list-style-type: none"><li>• Sponsoring of onderzoeksgeld</li><li>• Honorarium of andere (financiële) vergoeding</li><li>• Aandeelhouder</li><li>• Andere relatie, namelijk ...</li></ul>	Niet van Toepassing

**Wie heeft ervaring met inzet medisch studenten als junior triagist?**



- **Werving en selectie – wie is gewenst?**
- **Opleiden – wat is nodig?**
- **De praktijk – wat betekent dit voor de begeleiding?**
- **Verbinden aan het team – hoe?**



# De opleiding tot junior triagist

## Selectieochtend

- Voor en nadelen van werken als junior triagist
- Ervaringen horen
- Beeld vormen van de junior triagist
- 1<sup>e</sup> kennismaking met triage; wat is het, welke eigenschappen/kwaliteiten helpen
- Gesprekken luisteren
- Casuïstiek bespreken



# E-learning Urgentiedenken Huisartsen



## 3 Dagdelen met aandacht voor:

- **ABCD en toestandsbeeld**
- **Urgentie versus diagnostisch denken**
- **Moeilijk vast te stellen triagecriteria; ‘de mate van...’**
- **Overleg**
- **Lastige casuïstiek**
- **Achter de knoppen oefenen met het NTS aan de hand van casuïstiek**
- **Oefenen van de opbouw van het gesprek**



## Aan de slag

- Kennismaking met de post en de leidinggevende
- Inwerkperiode
- Zelfstandig werken
- Intervisie
- Audits





## Verbinding met het team

- Kennistoets
- Audits
- Werkoverleg
- Teamuitjes
- Functioneringsgesprek
- In dienst of inhuren
- Anders,..wat zou je nog meer kunnen doen



# Filmpje Oost Brabant

